



Πάτρα, 31 Αυγούστου 2014 /drec12/14

Προς την Ακαδημαϊκή
Κοινότητα
Πανεπιστημίου Πατρών

Αγαπητοί συνάδελφοι,

Με τη λήξη της θητείας μου ως Αναπληρωτή Πρύτανη για θέματα Έρευνας και Ανάπτυξης και Προέδρου της Επιτροπής Ερευνών θα ήθελα να εκφράσω μερικές σκέψεις απολογιστικού χαρακτήρα και ευχαριστίες.

Κλήθηκα από τον κ. Πρύτανη να υπηρετήσω το Πανεπιστήμιο σε μια κρίσιμη φάση που συνέπεσε με την εφαρμογή του νέου θεσμικού πλαισίου και να υλοποιήσω τα απαραίτητα βήματα προσαρμογής του Πανεπιστημίου σε αυτό. Η θητεία μου ήταν ολιγόμηνη (18 μήνες ως Αναπληρωτής Πρύτανη και 12 μήνες ως πρόεδρος της Επιτροπής Ερευνών) και κατά συνέπεια τα επιτεύγματα περιορισμένα.

Βασική πρόκληση της περιόδου ήταν η λειτουργία υπό το νέο θεσμικό πλαίσιο, και ιδιαίτερα η συνεργασία με το Συμβούλιο Ιδρύματος και τη Σύγκλητο με τη νέα της σύνθεση, καθώς και τη Γεν. Γραμματέα του Ιδρύματος. Ακόμη να γίνουν τα πρώτα βήματα λειτουργίας της Επιτροπής Ερευνών υπό νέα σύνθεση (μέλη της εκπρόσωποι σχολών αντί για τμήματα), σύμφωνα με την νέα διαδικασία εκλογής τους και την κατάργηση του 7μελούς συντονιστικού οργάνου. Επίσης σημαντική πρόκληση ήταν η συμβολή στον προβληματισμό για την ίδρυση Νομικού Προσώπου Ιδιωτικού Δικαίου σύμφωνα με τον Νόμο και η διαμόρφωση εισήγησης προς το Συμβούλιο του Ιδρύματος ώστε να πάρει τις σχετικές αποφάσεις.

Παράλληλα κατά την περίοδο αυτή (2013-2014) στο Πανεπιστήμιο έγινε αναδιάρθρωση της δομής του λόγω του νέου θεσμικού πλαισίου και της ενσωμάτωσης του Πρώην Παν. Δυτ. Ελλάδας ενώ μας επιβλήθηκε η συμμετοχή στο μέτρο διαθεσιμότητας των διοικητικών υπαλλήλων, γεγονός που προκάλεσε κινητικότητα προσωπικού, αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης και μετακινήσεις διοικητικών υπαλλήλων σε θέσεις ΕΔΙΠ, καθώς και παρατεταμένες κινητοποιήσεις/ απεργίες καταλήψεις κύρια στις περιόδους Οκτώβριο-Νοέμβριο 2013 και Ιούνιο-Ιούλιο 2014 που επηρέασαν τη λειτουργία της διοίκησης και την επίτευξη των στόχων που τέθηκαν.

Στο πλαίσιο αυτό, τα κύρια επιτεύγματα του Πανεπιστημίου μας στα οποία έχω συμβάλει κατά τη θητεία μου ήταν τα εξής:

(α) **Αναδιάρθρωση του ΕΛΚΕ**, δημιουργία νέας ευέλικτης διοικητικής διάρθρωσης και ένταξης του στην πρόταση του νέου Οργανισμού του Πανεπιστημίου.

(β) Στο πλαίσιο του ανωτέρω, δημιουργία **Μονάδας Καινοτομίας Μεταφοράς Τεχνολογίας και Επιχειρηματικότητας** –που ενσωματώνει το Γραφείο Μεταφοράς Τεχνολογίας (ΙΤΤΟ) με τη Μονάδα Καινοτομίας Επιχειρηματικότητας (ΜΟΚΕ). Η νέα μονάδα μεταξύ των άλλων δημιουργεί για πρώτη φορά το [Directory of Mature Research Results](#) το οποίο δημοσιεύτηκε τον Ιούλιο του 2014 μετά από πρόσκληση προς την κοινότητα, ένα εργαλείο για διάδοση των ώριμων αποτελεσμάτων και ανάπτυξη της καινοτομίας.

(γ) Επίσης στο πλαίσιο της αναδιάρθρωσης, θεσμοθετήθηκε **Μονάδα Υποστήριξης της Έρευνας**, ένα πάγιο αίτημα της ερευνητικής κοινότητας που ελπίζουμε να βοηθήσει τους ερευνητές στην αναζήτηση χρηματοδότησης και ανάπτυξη της έρευνας. Η μονάδα αυτή οργάνωσε τον Μάιο του 2014 διημερίδα και σεμινάριο σχετικά με το Πρόγραμμα Πλαίσιο [Horizon 2020](#) με μεγάλη συμμετοχή και προγραμματίζει αντίστοιχες εκδηλώσεις στο άμεσο μέλλον.

(δ) Έγινε δυνατή η **προκήρυξη του Προγράμματος Βασικής Έρευνας Καραθεοδωρή** το 2013 για πρώτη φορά εξολοκλήρου με ίδιους πόρους του ΕΛΚΕ. Υποβλήθηκαν 128 προτάσεις και έγιναν 288 αξιολογήσεις. Δόθηκαν 24 υποτροφίες βασικής και μετα-διδασκαρικής έρευνας. Για πρώτη φορά οργανώθηκε InfoDayγια υποστήριξη της

προετοιμασίας των προτάσεων, οι κρίσεις στάλθηκαν σε όλους όσους υπέβαλαν και δόθηκε δικαίωμα ενστάσεων, ενώ οργανώθηκε εκδήλωση εναρκτήρια του έργου (Kickoff)

(γ) Συντάχθηκε και υλοποιήθηκε ο **Προϋπολογισμός** του ΕΛΚΕ για το 2013 και το 2014. Ο προϋπολογισμός του 2013 παρά τη γενικότερη οικονομική στενότητα υλοποιήθηκε χωρίς να γίνει υπέρβαση σε κάποια κατηγορία δαπανών και αυξήθηκε το αποθεματικό με στόχο την χρηματοδότηση του Καραθεοδωρή και άλλων αντίστοιχων δράσεων. Το ίδιο ισχύει για την υλοποίηση του προϋπολογισμού του 2014. Εξορθολογίστηκαν και έγιναν πιο διάφανες οι αποφάσεις για χρηματοδότηση συνεδρίων σε συνεργασία και με την Οικονομική Υπηρεσία. Ολοκληρώθηκε ο έλεγχος ορκωτών λογιστών για το 2011. Είναι σε εξέλιξη έλεγχος για τις χρήσεις 2012 και 2013. Έγινε έλεγχος ορκωτών λογιστών για το πρώην Παν.Δυτ. Ελλάδας. Διαχείριση αποθεματικού με διαγωνιστικού τύπου προσφορές για προθεσμιακές καταθέσεις από τις κύριες τράπεζες. Εντάχθηκε η συνεργασία με κοσμητόρες για καταγραφή των ελευθέρων επαγγελματιών. Έγινε εκκαθάριση εκκρεμών υποθέσεων καταλογισμών.

(δ) Συνεχίστηκε η **αξιολόγηση** της Επιτροπής Ερευνών και των δομών της μέσω ερωτηματολογίων προς την ερευνητική κοινότητα. Τα αποτελέσματα αναλύθηκαν και εντάχθηκαν στην Απολογιστική Έκθεση του 2013.

(ε) Συντάχτηκε **Ετήσιος Απολογισμός της Λειτουργίας του ΕΛΚΕ για το 2013**, για πρώτη φορά μετά από αρκετά χρόνια, με δείκτες λειτουργίας, πολιτικές, στόχους και εκκρεμότητες. Η Έκθεση που συνέπεσε με τα 30 χρόνια λειτουργίας του ΕΛΚΕ διανεμήθηκε προς την Κοινότητα με στόχο τη διαφάνεια στη λειτουργία του.

(στ) Έγιναν επί μέρους περιορισμένες προσπάθειες για **εκσυγχρονισμό της λειτουργίας** του ΕΛΚΕ: Μελέτη ανάπτυξης εφαρμογής workflow management στο πλαίσιο του ψηφιακού άλματος Πανεπιστημίου Πατρών, Ανάπτυξη και πιο ενεργή ενημέρωση της ιστοσελίδας research.upatras.gr, Ανάπτυξη εφαρμογών web-banking, σύνδεση με διαύγεια (εξωτερικός συνεργάτης, σε εξέλιξη), Ανάπτυξη εφαρμογής e-hour (Διεύθυνση Δικτύων-Μηχανοργάνωσης), Ανάπτυξη εφαρμογής διαχείρισης ερευνητών, ερευνητικών ομάδων, συμβάσεων (Τεχνικοί ΕΛΚΕ – σε εξέλιξη). Εκκρεμεί βεβαίως η απόφαση για γενικότερη αναδιάρθρωση του μηχανογραφικού συστήματος του ΕΛΚΕ που είναι παρωχημένο και δεν εξυπηρετεί πλέον τις ανάγκες μας.

(ζ) **Χάρτα ερευνητή**, Το Πανεπιστήμιο Πατρών είχε προσυπογράψει (Απόφαση Συγκλήτου αρ.457/9/2/2011) τη Σύσταση της Ευρωπαϊκής Επιτροπής (2005/251/EC) για τη Χάρτα του Ερευνητή και τον Κώδικα Δεοντολογίας στην πρόσληψη Ερευνητών. Η διαπίστευση αυτή είναι σημαντική διότι συμβάλει στην προσέλκυση ερευνητών και βελτίωση των συνθηκών έρευνας. Υλοποιήθηκε κατά την περίοδο αυτή η φάση ανάλυσης εσωτερικών διαδικασιών, που περιλαμβάνει τη διανομή ερωτηματολογίου σε συνδυασμό με την αξιολόγηση Υπηρεσιών Έρευνας. Η έκθεση ανάλυσης εσωτερικών διαδικασιών κατατέθηκε και εγκρίθηκε από τη Σύγκλητο (Συνεδρίαση αρ. 34/24.7.2014), αποφασιστικό βήμα για τη διαπίστευση του ιδρύματος.

(η) Προχώρησε το έργο της δημιουργίας **Ηλεκτρονικής Επετηρίδας** του Πανεπιστημίου Πατρών (Σύστημα CRIS Current Research Information System) που Υλοποιείται από τη Βιβλιοθήκη και Κέντρο Πληροφόρησης. Στο έργο αυτό το Πανεπιστήμιο Πατρών παίζει κεντρικό ρόλο σε εθνικό επίπεδο, και προβλέπεται η ολοκλήρωση του στις αρχές του 2015.

(θ) Συμβολή στη σύνταξη πρότασης για **Αναδιάρθρωση των Διοικητικών Υπηρεσιών** ύψους 1,9 ΜΕ (πρόσκληση Διοικητικής Μεταρρύθμισης 56). Το έργο δεν χρηματοδοτήθηκε, όμως οι μελέτες και η πρόταση-τεχνικό δελτίο παραμένουν πολύτιμο υλικό για την αναδιοργάνωση και διεκδίκηση πόρων μελλοντικά για εκσυγχρονισμό του Πανεπιστημίου.

(ι) Συμβολή στη **διαμόρφωση πολιτικών σχετικά με την έρευνα και την καινοτομία**: Εισήγηση στο Συμβούλιο για οργάνωση ΝΠΙΔ, συμβολή στο διάλογο, Παρέμβαση σε εκδήλωση του συλλόγου ΔΕΠ για θέματα έρευνας και ανάπτυξης στο πλαίσιο του νέου οργανισμού, Εισήγηση στο Περιφερειακό Συμβούλιο έρευνας για την συγκρότηση του χώρου έρευνας Δυτικής Ελλάδος, Συμβολή στη δημόσια διαβούλευση για το Νομοσχέδιο για την Έρευνα της Γενικής Γραμματείας Έρευνας Τεχνολογίας, Παρεμβάσεις σε συνέδρια και αρθρογραφία στον τοπικό τύπο για θέματα περιφερειακής πολιτικής έρευνας.

(ια) Πρωτοβουλία και συντονισμός ομάδας εργασίας για δημιουργία **Ηλεκτρονικού Οδηγού Έρευνας** σε Εθνικό Επίπεδο. Σύνταξη πρότασης η οποία παρουσιάστηκε στην 59η Σύνοδο Προέδρων & Γραμματέων Επιτροπών Ερευνών - Θεσσαλονίκη, 12.12.2013, εγκρίθηκε από τη Σύνοδο και διαβιβάστηκε προς τη Γραμματεία Ευρωπαϊκών Πόρων του Υπουργείου για χρηματοδότηση της δράσης.

(ιβ) Πρωτοβουλία και πρόταση για Θεσμοθέτηση και Ίδρυση **Κέντρου Εκπαιδευτικής Τεχνολογίας και Πολυμέσων**. Σύνταξη Μελέτης Σκοπιμότητας. Έγκριση από τη Σύγκλητο, (Συνεδρίαση 34/24.7.2014).


(iv) Συντονισμός Ομάδας Σύνταξης και Έκδοσης περιοδικής έκδοσης Πανεπιστημίου Πατρών (@UP), το οποίο επανεκδίδεται μετά από 10 χρόνια. Κυκλοφορεί το πρώτο τεύχος τον Ιανουάριο 2014. Έχουν εκδοθεί 7 τεύχη (μηνιαία έκδοση), και 1 τεύχος στα Αγγλικά. Στηρίζεται σε μεγάλο βαθμό στην υποστήριξη ομάδας εθελοντών, εργαζομένων και φοιτητών. Η ομάδα αυτή οργάνωσε μουσική πολιτιστική εκδήλωση στο πλαίσιο της Πολιτιστικής Εβδομάδας σε συνεργασία με τη Βιβλιοθήκη.

Κλείνοντας τον συνοπτικό αυτό απολογισμό θα ήθελα να τονίσω ότι τα παραπάνω δεν θα μπορούσαν να είχαν επιτευχθεί χωρίς την ενεργό συμμετοχή και υποστήριξη ενός μεγάλου τμήματος της ακαδημαϊκής κοινότητας και του προσωπικού του Πανεπιστημίου μας τους οποίους θα ήθελα να ευχαριστήσω. Ιδιαίτερα μνεία θα ήθελα να κάνω στα μέλη της Επιτροπής Ερευνών που διαθέτουν μεγάλο τμήμα από το χρόνο τους και συμβάλουν αποφασιστικά στην ανάπτυξη της έρευνας στο Πανεπιστήμιο μας (κκ. Αναστασόπουλο, Μπούρα, Λυγερού, Βεργίδη και τους αναπληρωτές τους) , την Προϊσταμένη, κ. Μαυροειδή, και τα στελέχη και όλους τους εργαζόμενους του Ειδικού Λογαριασμού Κονδυλίων Έρευνας, μιας μονάδας που μας κάνει υπερήφανους ως Πανεπιστήμιο και παρά τις δυσκολίες και τα προβλήματα αποτελεί πρότυπο για όλες τις μονάδες του ιδρύματος. Ακόμη να ευχαριστήσω την ενθουσιώδη ομάδα του Ιδρυματικού Έργου των Ανοικτών Μαθημάτων, την ομάδα συνεργατών και εθελοντών του περιοδικού @up, τα στελέχη και συνεργάτες της γραμματείας της Πρυτανείας, καθώς και τον κ. Πρύτανη και τους Αναπληρωτές του για μια σημαντική μαθησιακή ευκαιρία και την αρμονική συνεργασία που είχαμε σε ολόκληρη τη θητεία αυτή.

Θα ήθελα να απολογηθώ προς εκείνα τα μέλη της κοινότητας μας, στα οποία δεν μπόρεσα να ανταποκριθώ στα αιτήματα και προτάσεις τους, διαβεβαιώνοντας τους όμως ότι κατέλαβα κάθε προσπάθεια ώστε στις αποφάσεις μου να πρυτανεύσει η αρχή της ισονομίας και της διαφάνειας, με στόχο να μη γίνονται διακρίσεις σε κανέναν.

Θα ήθελα να ευχηθώ κάθε επιτυχία στη νέα Πρυτανική Αρχή, στην κ. Κυριαζοπούλου και τους συνεργάτες της, που αναλαμβάνει σε τόσο δύσκολες συνθήκες, πιστεύω ότι η πείρα όλων των μελών της νέας διοίκησης και ο ενθουσιασμός τους που είναι τόσο εμφανής από την πρώτη μέρα θα εμπνεύσει όλο το Πανεπιστήμιο και θα το βοηθήσει να πετύχει τους στόχους του, να γίνει ένα Κέντρο Αριστείας για την εκπαίδευση και έρευνα που να συμβάλει ενεργά στην ανάπτυξη της περιοχής και της χώρας. Στην προσπάθεια αυτή θα είμαστε όλοι μαζί τους.

Με συναδελφικούς χαιρετισμούς,



Νικόλαος Αβούρης
Καθηγητής Πολυτεχνικής Σχολής Αναπληρωτής
Πρύτανη Έρευνας και Ανάπτυξης

Υγ Τα κύρια σημεία του απολογισμού σε μορφή [διαφανειών](#)